



FICHE OFFRE · AUDIT DE CONFORMITÉ RH

Audit de conformité RH

TPE / PME

Un état des lieux structuré pour identifier les écarts, mesurer les risques et transformer vos obligations RH en priorités concrètes.

[Parlons de votre projet →](#)

[Découvrir l'offre](#)

44 POINTS DE CONTRÔLE · 13 THÉMATIQUES

Effectifs, embauche & contrats

seuils, formalités, contrats et dossiers individuels

Administration, temps & paie

documents obligatoires, absences et éléments de paie

Santé, sécurité & prévention

DUERP, suivi médical et protection des salariés

Formation & dialogue social

compétences, entretiens et relations collectives

RGPD & fin de contrat

données RH, conservation documentaire et départs

Un audit pour savoir où vous en êtes, ce qui est déjà solide, et ce qu'il faut sécuriser en priorité.

Pourquoi réaliser cet audit ?



Objectiver la situation

Distinguer les pratiques conformes, les écarts documentaires et les sujets à traiter.



Réduire les risques

Anticiper les risques juridiques, financiers et humains avant un contrôle ou un litige.



Prioriser les actions

Transformer les constats en feuille de route simple, lisible et directement pilotable.

44

points de contrôle RH

13

thématiques auditées

1

rapport complet

1

plan d'actions priorisé

Livrables remis

- Grille de conformité RH
- Taux de conformité pondéré
- Cartographie des risques
- Synthèse dirigeant
- Plan d'actions priorisé

Le format

Une mission en quatre étapes :

- Cadrage
- Analyse
- Rapport complet
- Plan d'actions priorisé.